

Szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, przypisanych do dyscypliny nauki pedagogiczne, wraz z punktacją.

Obowiązuje następujący szczegółowy zakres oceny okresowej pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (zwanych dalej: pracownikami lub pracownikiem), przynależących do dyscypliny nauki pedagogiczne, wraz z następującą punktacją w przeliczeniu na jeden rok kalendarzowy:

§ 1

W zakresie działalności naukowej bierze się pod uwagę następujące dokonania naukowe, zaliczane (afiliowane) do dorobku Instytutu Nauk Pedagogicznych UKSW:

- 1) publikacje (w tym redakcje) – zgodnie z punktacją ministerialną, obowiązującą w Rozporządzeniu MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej;
- 2) udział w konferencji naukowej, spełniającej kryteria ministerialne z referatem lub posterem (zalicza się nie więcej niż 3 konferencje rocznie):
 - a) międzynarodowej – 6 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 3 pkt.;
- 3) organizacja konferencji naukowej:
 - a) międzynarodowej – 10 pkt.,
 - b) ogólnopolskiej – 5 pkt.;

- 3) granty NCN, NCBiR i inne, liczone do parametryzacji jednostki:
 - a) złożenie – 5 pkt.,
 - b) kierowanie grantem – 15 pkt.,
 - c) udział w grantie jako wykonawca na WNP UKSW – 7 pkt.,
 - d) udział w grantie poza WNP UKSW – 5 pkt.;
- 5) współpraca zagraniczna:
 - a) pobyty naukowe za granicą powyżej 3 miesięcy, stypendia, staże itp. – 10 pkt.,
 - b) Erasmus naukowy lub inny pobyt kwalifikowany – 5 pkt.;
- 6) zastosowanie praktyczne wyników badawczych, formalnie potwierdzone zgodnie z wymogami ewaluacji (czyli np. aplikacja produktu) – 5 pkt.;
- 7) awans naukowy:
 - a) profesura – 30 pkt.,
 - b) habilitacja – 25 pkt.,
 - c) doktorat – 20 pkt.;

8) inne ważne osiągnięcie (np. recenzje wydawnicze; recenzje w czasopismach naukowych – do 5 pkt.

§ 2

1. Oceny okresowej pracowników, o których mowa w niniejszym szczegółowym zakresie oceny, dokonuje się na podstawie sprawozdań, przesyłanych w systemie pisemnym i elektronicznym.

2. Bez względu na sumę uzyskanych punktów **pracownik badawczy i badawczo-dydaktyczny otrzymuje ocenę negatywną, jeśli nie spełnił jednego z poniższych warunków:**

1) nie opublikował jednego w roku artykułu w czasopiśmie z ministerialnego wykazu czasopism naukowych lub monografii (rozdziału) naukowej, wydanej w wydawnictwie z ministerialnego wykazu.

3. Ocena pozytywna przysługuje pracownikowi, który uzyskał w przeliczeniu rocznym min. **30 punktów** za działalność naukową.

4. Na wniosek dyrektora instytutu Komisja może przyznać ocenę pozytywną samodzielnemu pracownikowi nauki, mimo nieosiągnięcia przez niego 30 pkt., jeśli jego osiągnięcia naukowe i dydaktyczne są niestandardowe, a mają szczególne znaczenie dla Instytutu Nauk Pedagogicznych.

5. Komisja Wydziałowa uwzględnia wypadki losowe, które utrudniły lub uniemożliwiły osiągnięcie minimum oceny pozytywnej, jeśli dany pracownik w poprzednim okresie uzyskał ocenę pozytywną.

6. Zmiany ustawowe lub ministerialne powodują korektę niniejszego szczegółowego zakresu oceny okresowej, o czym dziekan i dyrektor instytutu niezwłocznie powiadamiają pracowników.

7. W sytuacjach wątpliwych kompetentny do wydawania wiążącej interpretacji jest przewodniczący Wydziałowej Komisji ds. Kadr Naukowych (interpretacja winna być wydana na piśmie).